



# MOTIVATION



**MITARBEITERMOTIVATION ZAHLT SICH IN BARER MÜNZE AUS!**

**ENGAGIERTE + MOTIVIERTE Mitarbeiter machen NICHT "Dienst nach Vorschrift"!**

**Diese Mitarbeiter/innen sehen in ihrer Tätigkeit etwas Sinnvolles!**

**MITARBEITERMOTIVATION ist FÜHRUNGSAUFGABE!**

**WER EINSATZ VERLANGT MUSS EINSATZ ZEIGEN!**



## KONTINUITÄT

**KONTINUIERLICHE  
KOMMUNIKATION!**

**REGELMÄSSIGER Austausch  
zwischen Mitarbeitern und  
Führungskräften!**

**BEISPIELE: "Jour Fix-  
Gespräche", "Erreichbarkeit",  
"Up-Dates", etc.**



## INDIVIDUALITÄT

**INDIVIDUELLE  
KOMMUNIKATION!**

**Die Kommunikation zwischen  
Führungskräften und  
Mitarbeitern müssen  
INDIVIDUELL sein, das heisst Sie  
müssen drauf achten, was für  
ein "Typ" Ihr Gegenüber ist!**

**GUTES  
BETRIEBSKLIMA**

**LOBEN**

**ANERKENNUNG**

**AUTONOMIE**

**GELD**



**10 PRAXIS  
TIPPS**

**PAUSEN**

**WEITERBILDUNG**

**AKTIVITÄTEN**

**FLEXIBILITÄT**

**GEMEINSAMKEIT**



**Dr Thumm  
GmbH**